

Förändrad ledningsorganisation för NU-sjukvården

Bakgrund

NU-sjukvården har initierat en strategisk omställning av organisationen till processorientering och ständiga förbättringar. Detta sjukhusövergripande utvecklingsarbete ställer krav på anpassning av ledningsorganisationen. Ett uppdrag har därför lämnats av sjukhusdirektör Sten Axelsson till sjukhuschef Ann-Marie Schaffrath att göra en översyn av NU-sjukvårdens ledningsorganisation. Syftet med uppdraget är att stärka styrning och ledning genom en enhetlig ledningsstruktur och en sammanhållen linjeorganisation. En första avrapportering har skett till sjukhusdirektören.

Nuvarande organisation

Sedan 2006-01-01 är NU-sjukvården en förvaltning med en sjukhusdirektör. Sjukhusdirektören har en ledningsstab till sitt förfogande. Ledningsstaben ansvarar för övergripande planering, strategisk utveckling och ärende- och beslutsberedning samt kontakter med ägare och beställare.

Ett gemensamt resurscentrum organiserar i dagsläget administrativa stöd- och servicefunktioner.

NU-sjukvården består idag av två sjukhusenheter, Uddevalla sjukhus inkl lokalsjukhusen och NÄL. Respektive sjukhusenhet leds av en ansvarig sjukhuschef och har egna sjukhusledning och staber. Dessutom rapporterar några verksamheter direkt till sjukhusdirektören.

Klinikerna inom NU-sjukvården är organiserade på tre olika sätt:

1. NU-övergripande, som rapporterar till en av sjukhusenheterna antingen Uddevalla sjukhus eller NÄL, t ex barnkliniken, kvinnokliniken, ortopedkliniken, infektionskliniken.
2. Uppdelning i två kliniker, som rapporterar till respektive sjukhusenhet t ex akutklinikerna, medicinklinikerna, OP/IVA-klinikerna, röntgenklinikerna.
3. NU-övergripande som rapporterar direkt till sjukhusdirektören, ambulanssjukvården och kirurgkliniken.

Förslag till förändrad ledningsorganisation

I inriktningsbeslutet för NU-sjukvården framhålls vikten av att tänka och agera som ett sammanhållet sjukhus, NU-sjukhuset. En framtida organisation måste därför stödja detta synsätt. Därför föreslås bildandet av en sammanhållen linjeorganisation för NU-sjukhuset fr o m 2007-09-01. Ledningsstrukturen framgår av bifogad organisationsskiss, se bilaga 1 och 2. En övergripande riskanalys enligt Arbetsmiljölagen har tagits fram. Denna redovisas i bilaga 3.

Förändringen kommer att genomföras etappvis.

Handlingsplan – etappvis införande

Sammanhållen linjeorganisation

Sjukhusdirektören är ytterst ansvarig för verksamheten inom NU-sjukhuset och en gemensam linjeorganisation samlas därför direkt under sjukhusdirektören. I dagsläget bedöms införandet av områdesindelning vara en alltför omfattande förändring. För att bistå sjukhusdirektören i det operativa ledningsansvaret utses sjukhuschef Ann-Marie Schaffrath till sammanhållande sjukhuschef fr o m 2007-09-01 vid NU-sjukhuset. Sjukhusdirektören och sjukhuschefen bildar en gemensam direktörsfunktion.

Enhetlig klinikstruktur

För närvarande är ett antal kliniker NU-övergripande medan några är uppdelade mellan sjukhusenheterna. Då en mer enhetlig struktur eftersträvas har en översyn av klinikorganisationen påbörjats. Denna översyn kopplas ihop med kommande processgenomgångar av verksamheten t ex inom medicin och närsjukvård. På sikt skall översynen leda till en enhetlig klinikstruktur vid NU-sjukhuset. Översynen pågår och beräknas vara klar senast under första kvartalet 2008. Samtliga kliniker inom NU-sjukhuset organiseras fr o m den 2007-09-01 i linjen under sjukhuschefen.

Stab och stödstruktur

Vid nuvarande sjukhusenheter finns administrativa resurser organiserade i sjukhusstaber. Dessa staber består bl a ekonomi, personal, kansli samt chefläkare. En sammanslagning av staberna och ledningsstaben sker till en gemensam stab för NU-sjukhuset. En översyn startar omgående kring organisation och bemanning av den gemensamma staben, med utgångspunkt i den indelning som framgår av bifogad organisationsskiss, se bilaga 2. Enheterna för verksamhetsstöd, ekonomi och personal rapporterar till sjukhuschefen. Sjukhuschef, chefläkare, strategisk utvecklingsenhet och planerings-/kanslienhet rapporterar till sjukhusdirektören. I övrigt skall översynen vara klar senast vid årsskiftet 2007/2008.

I samband med utvecklingen av stabsorganisationen sker också en översyn av resurscentrum. Även denna översyn skall vara färdigställd senast kring årsskiftet 2007/2008.

Mötesstruktur

Ett processorienterat arbetssätt eftersträvas med stor möjlighet till delaktighet och kommunikation. En översyn kommer att ske av mötesstruktur och arbetssätt inklusive arenor för dialog och samverkan. Översynen skall vara klar senast vid årsskiftet 2007/2008.

Förslag till beslut

Sjukhusdirektören föreslås besluta

- att förändra ledningsorganisationen för NU-sjukvården fr o m 2007-09-01 enligt bifogad organisationsskiss,
- att utse Ann-Marie Schaffrath till sammanhållande sjukhuschef fr o m 2007-09-01 för NU-sjukhuset,
- att samtliga kliniker inom NU-sjukhuset, samt sjukhuskanslierna på Näl och Uddevalla sjukhus organiseras i linjen under sjukhuschefen fr o m 2007-09-01,
- att uppdra åt sjukhuschefen att fortsätta översynerna av klinikindelning, stabsorganisation och mötesstruktur enligt ovan, samt
- att det förs en dialog med de fackliga organisationerna under hela processen.

NU-SJUKVÅRDEN

Sten Axelsson
Sjukhusdirektör