

 VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN SKARABORGS SJUKHUS	Dokumenttyp PM	Publiceringsdatum 2011-02-08	Diarienummer SkaS 225-2010
Granskat av Monika Dirnberger		Revideringsdatum 2012-03-01	

PM vid överbeläggningssituation

För att säkra medarbetarnas arbetsmiljö och minska riskerna för arbetsskador och arbetsolycksfall ska varje enhet fastställa när en normal beläggningssituation övergår i en överbeläggning som innebär att åtgärder måste vidtas. All personal på enheten ska vara informerad om denna situation och den normala beläggningssituationen ska anslås på enhetens anslagstavla.

En handlingsplan (bilaga) över vilka åtgärder som ska vidtas vid överbeläggning, för att anpassa bemanningen till aktuell beläggning, ska göras. Det är verksamhetschefens ansvar att handlingsplanen finns och i samverkan med aktuellt skyddsombud vidtar åtgärder när beläggningen avviker från den normala beläggningssituationen, vilken ska vara definierad. Handlingsplanen ska revideras minst 1 gång per år. En dokumenterad riskbedömning (bilaga) görs vid varje tillfälle i samverkan mellan enhetschef/tjänstgörande ansvarig sjuksköterska och skyddsombud/medarbetare på enheten. Den dokumenterade riskbedömningen rapporteras i samband med APT på enheten samt i samband med nästkommande verksamhetsråd.

Bilagor: Handlingsplan vid överbeläggning
 Blankett för riskbedömning enligt handlingsplan vid överbeläggning

Handlingsplan vid överbeläggning på vårdenhet/motsvarande

När normalbeläggning övergår i överbeläggning gäller följande handlingsplan:

1. Enhetschef/tjänstgörande ansvarig sjuksköterska på enheten samverkar med i första hand skyddsombud inom enheten (om skyddsombud finns i tjänst) alternativt medarbetare kring överbeläggningen.
2. Rapportera överbeläggningen som en avvikelse i avvikelssystemet med hänvisning till aktuell riskbedömning.
3. Gör en bedömning av orsak till överbeläggning och varaktighet.
4. Bedöm om eventuella personalförändringar behöver vidtas. Om extrapersonal behöver kallas in skall befintliga rutiner för detta följas.
5. Om inga personalförändringar vidtas bedöm om några förändringar i arbetsmängd och arbetstyngd sker.
6. Bedöm lokalernas funktionalitet ur arbetsmiljösynpunkt vid överbeläggningar.
7. Bedöm om fastställda arbetsrutiner kan följas, till exempel användning av hjälpmedel.
8. Bedöm om medarbetarna har tillräcklig kompetens för att hantera överbeläggningen.
9. Bedöm om medarbetarna kan ta pauser och raster för återhämtning.
10. Bedöm om det finns utökad risk för hot och våld på grund av överbeläggningen.
11. Bedöm om smittorisen ökar på grund av överbeläggningen.
12. Säkerställ att utrymningsvägar och brandredskap är tillgängliga enligt anvisningar.
13. Om personal tillförs från annan enhet kontakta berörd enhetschef för att säkerställa att den avlämnande enheten inte får en mer riskfylld arbetssituation och om andra åtgärder bör övervägas.
14. Informera vid behov tillkommande medarbetare om mottagande enhets arbetsrutiner och skyddsföreskrifter.
15. Vid behov visa tillkommande medarbetare var utrymningsvägar och brandredskap finns.
16. Dokumentera riskbedömningen enligt blankett "Riskbedömning vid överbeläggning" (bilaga)

Handlingsplanen är upprättad 20xx-xx-xx

Enhetschef

Skyddsombud

Skyddsombud